SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral
PLAN DE MEJORAMIENTO / PLAN DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS

Versión: 02

Código: GFPI-F-024

REGIONAL	CENTRO DE FORMACION	COMITÉ EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO		Recibidas y evaluadas las evidencias del respectivo plan de mejoramiento, se emite el siguiente juicio evaluativo	JUICIO DE EVALUACIÓN	
		FECHA	ACTA No.		APROBADO	NO APROBADO
Valle	CGTS		N/A			

INFORMACIÓN GENERAL				ETAPA			
Programa de Formación	Código	Proyecto asociado	Código	LECTIVA	PRODUCTIVA		
GESTION DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE SALUD	121101	UN MODELO DE GESTIÓN PARA LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS EN SALUD.	649561	X		X	

No. de Ficha		FASE	Actividad del Proyecto a desarrollar	Observaciones
1947795		PLAN	ESTRATEGIAS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN IPS A PARTÍR DE POLÍTICAS PÚBLICAS.	• El día 29 deseptiembre de 2020 el aprendiz no cumple con la evidencia relacionado con el proceso de reclutamiento y selección del talento humano según politicas institucionales para la fase de planeación del proyecto formativo.

Aprendiz	Tipo D.I.	No. D.I	Instructor	No. D.I.
DANIEL FRANCISCO VARGAS LOPEZ	CC	1.144.171.758	Jesús Antonio Sandoval Córdoba	94.405.635

Resultado(s) de Aprendizaje

APLICAR ESTRATEGIAS EN EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONALSEGÚN POLÍTICAS INSTITUCIONALES PLAN DEL TALENTO HUMANO Y TIPO DE CONTRATACIÓN

COMPETENCIA(s)

PROMOVER LA ORGANIZACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LAS INSTITUCIONES DE SALUD DE ACUERDO CON POLÍTICA DE DESARROLLO, NORMA INSTITUCIONAL Y ASIGNACIÓN DE FUNCIONES.

P- Pertinencia V- Vigencia
A - Autenticidad C - Calidad

ACTIVIDADES A DESARROLLAR	FECHA		LUGAR		EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE					RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS				VERIFICACIÓN Y VALORACIÓN DE EVIDENCIAS *								¿LOGRÓ EL APRENDIZAJE?	
												Lugar		P		V		A		C			
	Inicio	Fin	Centro de Formación	Empresa	Nombre	Conocimiento	Desempeño	Producto	Criterios de Evaluación ¿utilizó los ambientes de aprendizaje establecidos en el diseño curricular?. Se emplearon los materiales de formación definidos?	Fecha	Hora	Centro de Formación	Empresa	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO
Debe presentar sustentación de forma individual del tema relacionado con el proceso de reclutamiento y selección del personal según polílitica	29/09/20	05/10/20	X		Sustentación del proceso de reclutamiento y selección del personal.		X		La evidencia debe de cumplir con todos los estándares de calidad, tener relación a los resultados de aprendizaje de acuerdo alos temas tratados hasta el momento.	05/10/20	18:30	X		X		X		X		X		X	

Compromiso y Firma del Aprendiz	Firma del Instructor	Jefe inmediato			TOTAL		
		Empresa	Nombre	Firma		X	
Me comprometo a desarrollar este Plan de Mejoramiento y soy consciente de que este compromiso es parte integral del Reglamento de Aprendices SENA (articulo 27 N°2). Asumo las consecuencias que acarrea su incumplimiento y como constancia de aprobación y compromiso, firmo					CONCERTACIÓN		
					CIUDAD	FECHA	
					Santiago de Cali	29 de septiembre de 2020	